

中小企業等の経営課題解決や
成長・発展のための人材確保に
貢献します！

専門・中核人材戦略センター 活用事例集

CONTENTS

目次

01

DX・GX時代を担う
専門・中核人材戦略センター事業概要
支援対象企業
専門・中核人材採用までの流れ

02

事例 01

事業分野
拡大

A 社【卸売業・小売業】

ブランドプロデューサー(広報職)の採用

03

事例 02

生産性
向上

B 社【製造業】

システムエンジニアの採用

04

事例 03

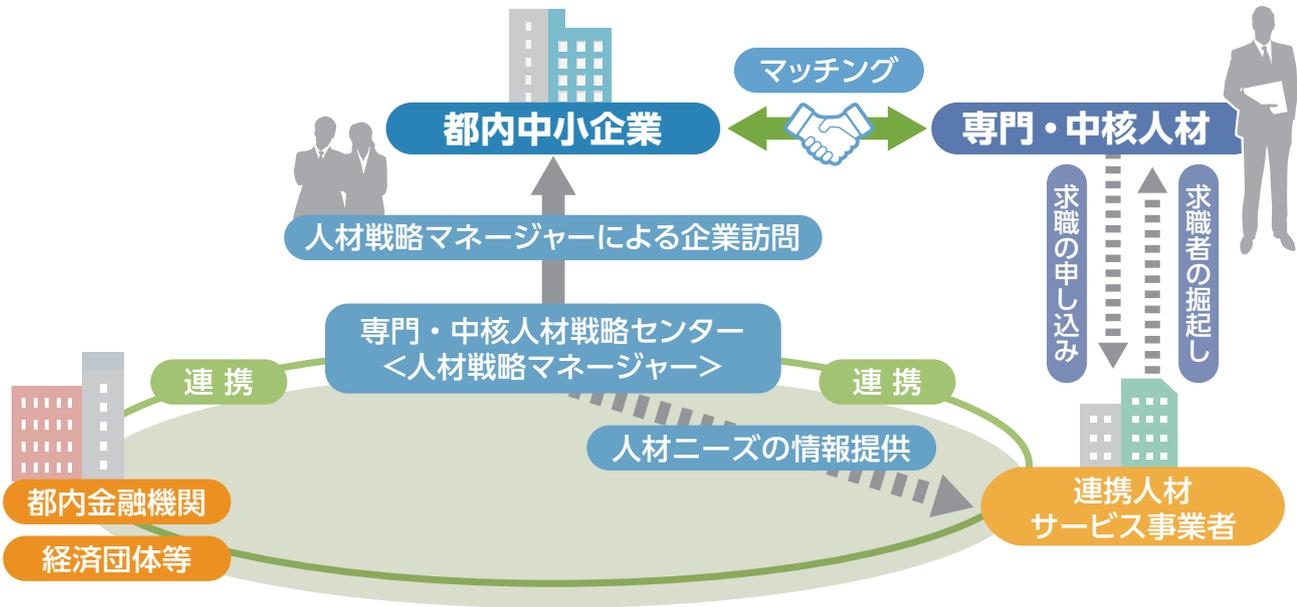
経営管理

C 社【卸売業】

経理(部長後任候補)の採用

DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業概要

DX・GXの推進をはじめ、事業分野拡大、販路拡大、生産性向上等の経営課題の解決や、成長・発展のために必要となる専門・中核人材の確保を支援します。豊富な知識・経験を持つ人材戦略マネージャーが企業を訪問し、課題を把握・整理し、必要な人材について具体化を図り、連携人材サービス事業者と連携してマッチングをサポートします。



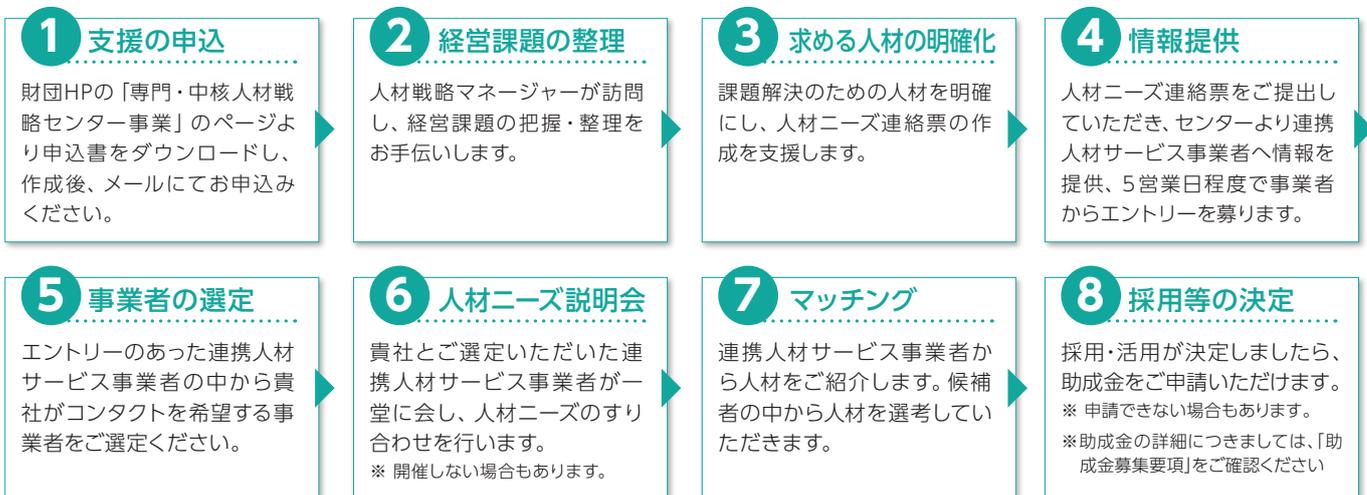
※相談は無料です。ただし連携人材サービス事業者を活用して人材を採用した際にはその成約に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

支援対象企業

東京都内に事業所のある、企業全体で常時雇用する従業員が300人以下の中小企業等

※その他にも要件があります。詳細は支援申込書をご確認ください。

専門・中核人材採用までの流れ



所在地：東京都江東区

設立：1995年

従業員数：55名

支援申込みの きっかけ

- 専門・中核人材戦略センターのパンフレットをみて 専門・中核人材戦略センター啓発セミナー参加
 東京しごと財団ホームページ 協定締結先からの紹介 その他

課題

- 自社ブランドの市場認知向上
- WebやSNSの運用をはじめ雑誌・広告掲載のための業務など広報業務全般を担える人材を採用したい

人材戦略 マネージャーに よる支援

- 「人材ニーズ連絡票」の作成について、業務内容の魅力やキャリアパスのイメージなどが伝わるようにアドバイスを行った
- 求職者の目を引く求人となるように、募集する職種名を「広報職」から「ブランドプロデューサー」へ変更する提案を行った

マッチングした 専門・中核人材

- 【勤務形態】 正社員(フルタイム) 【年 齢】 30歳代
【職 種】 ブランドプロデューサー 【業務内容】 広報業務全般

支援を 利用してみて



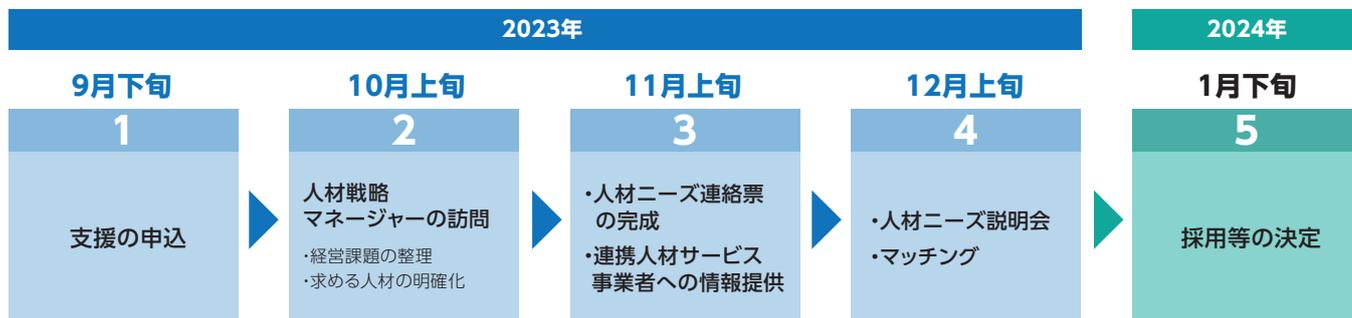
A社採用ご担当者様

広報は会社の中核を担う重要なポジションであると思っています。そのような重要なポジションでの採用でしたが、当社の求める「センス」を持ち合わせた、とても良い人材を採用できました。今後のより一層の活躍も期待できます。

担当の人材戦略マネージャーは我々の業界のことも詳しく、詳細なアドバイスを受けることができました。また、中小企業として採用にかかる費用はできるだけ抑えたいところですが、人材紹介手数料の一部助成が受けられたのもよかったです。

初めて人材紹介会社を利用しましたが、とても良い方を紹介してもらえたので別部門の専門・中核人材の採用に向け、支援をリピートして受けています。

専門・中核人材採用までの流れ



事例

02

B社【製造業】

ラベルプリンター、ハンドラベラー等の製造・販売

経営課題

生産性向上

所在地：東京都北区

設立：1954年

従業員数：78名

支援申込のきっかけ

- 専門・中核人材戦略センターのパンフレットをみて 専門・中核人材戦略センター啓発セミナー参加
 東京しごと財団ホームページ 協定締結先からの紹介 その他

課題

- 社内に「DX推進室」を新設し、生産性向上に向けたDX推進を強化したい
- 新たに導入する「生産管理システム」と「基幹システム*」のリプレイスに対応できるDX人材を採用したい ※受発注等の販売管理システム

人材戦略 マネージャーに よる支援

- 同社のDX課題を整理し、必要な人材の業務内容や求めるスキルレベル等を明確化
- 社員の貢献度に応じた評価等人事制度のブラッシュアップについて助言を行った

マッチングした 専門・中核人材

【勤務形態】 正社員(フルタイム)

【年齢】 20歳代

【職種】 システムエンジニア

【業務内容】 社内システムのリプレイス対応、社内ネットワーク管理、セキュリティ対応等

支援を 利用してみて



B社採用ご担当者様

当社のシステム関連の業務は都度対応できる人が担っていましたが、次第に対応が難しくなったため、社内に「DX推進室」を新設しました。今回マッチングした方にはDX推進室の専任として、新たに導入するシステムの仕様検討からベンダー(システムの製造元)との調整など、重要な業務を任せています。大変な業務だと思いますが、生産性を上げるために頑張してほしいと思います。

需要が多いといわれるDX人材の採用ではありましたが、おおきな苦労なくマッチングに至りました。採用のポイントは前職でシステム入れ替えの経験があったことと人柄の良さです。機会があれば、また支援を利用して採用活動をしたいと思っています。

専門・中核人材採用までの流れ



所在地：東京都練馬区

設立：1984年

従業員数：19名

支援申込みの
きっかけ

- 専門・中核人材戦略センターのパンフレットをみて 専門・中核人材戦略センター啓発セミナー参加
 東京しごと財団ホームページ 協定締結先からの紹介 その他

課題

- 経理部長の退職に伴い、後任候補となる人材の確保が必要となった
- 経理業務の経験が豊富で、経理の視点から経営にかかるマネジメントも出来る人材を採用したい

人材戦略
マネージャーに
よる支援

- 中小企業の人材確保に関する動向等の説明、アドバイスを行った
- 企業様とともに、経営ビジョン・経営課題・会社のアピールポイント等を細かく分析・整理し、求める人材の明確化のため、情報提供などの支援を実施した

マッチングした
専門・中核人材

- 【勤務形態】 正社員(フルタイム) 【年 齢】 50歳代
 【職 種】 経理(部長後任候補) 【業務内容】 経理業務全般

支援を
利用してみて

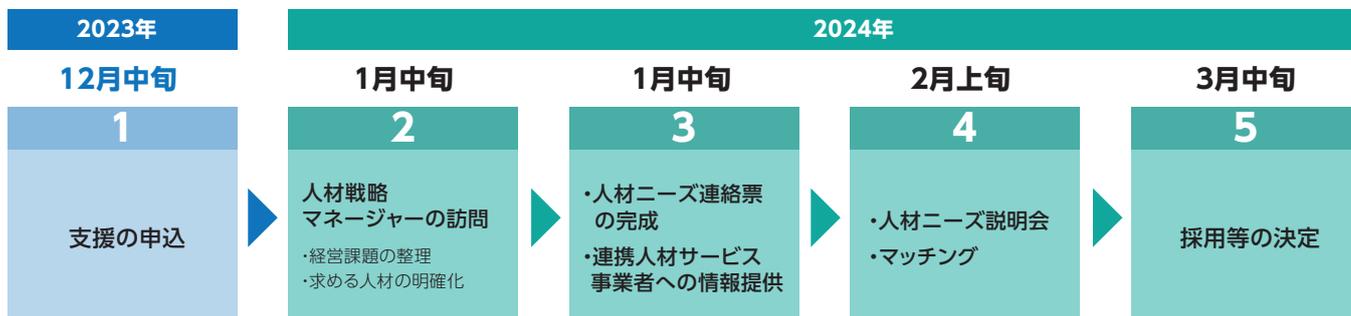


C社採用ご担当者様

飲食業界は、コロナ禍の影響で人材確保が難しい状況が続いていましたが、担当の人材戦略マネージャーの丁寧なサポートの元、想定よりもスムーズに希望に沿った人材を採用することができました。

経理業務は、出入金や売上の管理等、会社の重要な情報を扱うポジションのため、相応のスキルや経験があるのはもちろん、「信頼して任せられる」ことが大切です。今回、マッチングした方は、経理業務の経験も豊富で信頼して任せられる方だと思いました。まだ入社してから日が浅いですが、社員とのコミュニケーションも積極的に取っており早くも職場に馴染んでいます。今後もし機会があれば、組織改革や人材開発のために支援を活用できればと考えています。

専門・中核人材採用までの流れ



人材戦略マネージャーが 支援を通して感じたこと

最後までご覧いただきありがとうございます。専門・中核人材戦略センター事業は令和5年6月末にスタートしました。以来、人材戦略マネージャーとして東京都内の中小企業様を訪問する中で、少子高齢化と人口減少が進行する状況とそれに伴う採用や就労環境の変化を痛感しています。

この人口減少に伴う環境変化により以下のようなことが日々起きています。

採用とはもはや企業が人を選ぶのではなく、企業が選ばれる立場になりました。新卒入社で定年まで一社で働くモデルはもはや崩壊しているといっても過言ではありません。

それゆえに、若い人材に過剰に拘るのではなく、年齢に関わらず「貴社で長く働く」人材を見つけることが重要です。

採用したら企業はその人材が働き続けるのを期待するのではなく、「定着」するための努力を惜しんではなりません。

このような厳しい環境の中でも、事業の拡大・発展・継続に必須の人材確保に成功された中小企業様の事例をご紹介出来る機会に恵まれましたこと、ご多忙の中この活用事例集のために貴重なお時間をいただいた中小企業のご担当者様に感謝申し上げるとともに、これをご覧になって新たに専門・中核人材の確保をお決めになった皆様が、当事業をご利用されて要となる人材をベストのタイミングで確保出来ますことを祈願しています。

令和6年8月 専門・中核人材戦略センター
人材戦略マネージャー

井口 純



公益財団法人

東京しごと財団

Tokyo Foundation for Employment Services

専門・中核人材戦略センター

TEL. **03-5211-0399**

平日 9:00~12:00 / 13:00~17:00

〒102-0072

東京都千代田区飯田橋3-8-5

住友不動産飯田橋駅前ビル11階

(土日祝・年末年始は休業) ※ご来所の際は事前にご連絡ください

URL : <https://www.shigotozaidan.or.jp/>

[koyo-kankyo/saiyo-sodan/senjin-center.html](https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/senjin-center.html)

Mail : senjin-center@shigotozaidan.or.jp



東京しごと財団 せんもんちゅうかく 専門・中核



2024年8月発行



古紙パルプ配合率60%再生紙を使用