

# 中小企業の 人材確保

……支援します!



人材確保を  
目指す企業を  
強かにサポート

東京しごと財団  
イメージキャラクター  
サイようくん

## シルバー人材センター ~ 高齢者の豊富な知識と経験を御社でご活用ください ~ 都内各地域のシルバー人材センターが、企業様のお仕事をお引き受けしています。

(企業から依頼のある仕事)

- ・保育補助
- ・物流会社荷物整理
- ・スーパーマーケット商品整理
- ・事務・経理
- ・パソコン入力
- ・宛名書き
- ・毛筆筆耕
- ・チラシ配布
- ・屋内外清掃
- ・商品管理
- ・各種内職作業 等



### 東京しごとセンター

東京しごとセンター



※東京しごとセンターは、(公財)東京しごと財団が東京都より指定管理者の指定を受けて管理しています。



所在地

〒102-0072 千代田区飯田橋3丁目10番3号 東京しごとセンター  
[雇用環境整備課のみ]  
〒101-0065 千代田区西神田3丁目2番1号 住友不動産千代田ファーストビル南館5階

アクセス

東京しごとセンター

- <飯田橋駅から>  
○JR中央・総武線「東口」より徒歩7分  
○都営地下鉄大江戸線  
東京メトロ有楽町線・南北線「A2出口」より徒歩7分  
○東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩3分

- <九段下駅から>  
○東京メトロ東西線「7番出口」より徒歩8分  
○東京メトロ半蔵門線  
都営地下鉄新宿線「3番出口」  
「5番出口」より徒歩10分

- <水道橋駅から>  
○JR中央・総武線「西口」より徒歩5分

雇用環境整備課

- 九段下駅「5番出口」より徒歩4分  
○水道橋駅 JR中央・総武線「西口」より徒歩9分  
○神保町駅「A2出口」より徒歩5分

雇用環境  
整備課

職場環境の整備、人材  
確保相談に関すること



月曜日～金曜日  
9:00～17:00  
03-5211-2395  
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

しごと  
センター課

求人の受付・企業情報の公開、採用イベントへの参加希望、職場体験の受入れ、社員の育成・定着支援セミナーに関すること

月曜日～金曜日  
9:00～17:00  
03-5211-2804  
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

障害者  
就業支援課

障害者の雇用、職場定着支援に関すること

月曜日～金曜日  
9:00～17:00  
03-5211-2681  
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

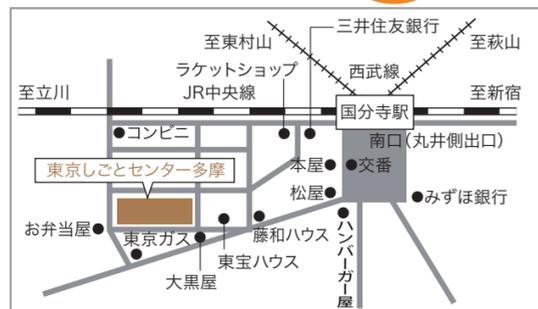
シルバー人材  
センター課

シルバー人材センターへの仕事の依頼、ご相談に関すること

月曜日～金曜日  
9:00～17:00  
03-5211-2312  
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

### 東京しごとセンター 多摩

多摩 しごと



所在地

〒185-0021 国分寺市南町 3-22-10  
東京都労働相談情報センター  
国分寺事務所 2階

みにつく しごと  
042-329-4510

月曜日～金曜日 9:00～20:00  
土曜日 9:00～17:00  
(日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

アクセス

◆ JR中央線・西武線「国分寺駅」南口徒歩5分



個人情報の取り扱いについて  
公益財団法人東京しごと財団では、「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)、「個人情報の保護に関する法律についてのガイドライン(通則編)」及び関係諸法令等の遵守徹底を図るとともに、個人情報を適切かつ安全に取り扱うため、個人情報保護基本方針を制定しています。個人情報の取り扱いの詳細はホームページ(<http://www.shigotozaidan.or.jp/>)または、窓口でご確認ください。

公正な採用選考のために  
東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細は、TOKYOはたらくネット(<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>)をご覧ください。



# 人材確保を目指す 企業を強力にサポート



お気軽に  
ご相談ください

社員採用の支援や  
職場定着の支援、  
働きやすい職場環境  
整備の支援などで  
企業をバックアップ!



## 採用支援

### ● 人材確保相談

- ・人材確保の課題解決に向けた相談受付
- ・専門家コンサルティング等によるサポート

### ● 求人受付

求人情報をお預かりし、東京しごとセンター利用者へ提供

**対象** 飯田橋：ミドル(30~54歳)向けの求人  
 育児・介護等の理由で離職した女性向けの求人  
 多摩：全年齢向けの求人

### ● 企業情報の公開

東京しごとセンターの利用者へ企業情報を公開し、採用情報や企業PRを実施

### ● 採用イベントの実施

求職者と出会う、合同面接会や合同企業説明会、交流会にご参加が可能

### ● 企業内実習の受入れ

実際の職場を体験してもらい、実習生に企業の魅力をアピール。修了後には採用へつなげるチャンス

### ● 障害者雇用の支援

- ・障害者就業支援情報コーナーで障害者雇用に関する制度や都内障害者就労支援機関等の情報を提供
- ・障害者雇用に関するセミナーや実務講座を実施
- ・障害者を職場体験実習で受け入れることにより実践的ノウハウを蓄積



採用イベント  
企業の魅力を伝えられる  
求職者との出会いの場を  
数多く用意



## 定着支援



企業向けセミナー  
企業向け講座などで  
社員の職場定着を支援

### ● 各種企業向けセミナー

人事担当者・管理者の方向けに、採用や人材育成のポイント、早期離職防止等について解説

### ● ビジネスカアップ講座

中小企業に在職する若手社員向けに、社会人基礎力や職場適応能力の向上を支援

### ● 障害者の職場定着支援

**東京ジョブコーチ支援** 職場内障害者サポーターの養成  
 「東京ジョブコーチ」が企業に出向き、雇用環境整備や業務指導、職場の啓発を実施  
**職場内障害者サポーターの養成**  
 障害者の身近で働く社員を対象に、職場内での日常的支援を円滑に行うための講座を実施。修了後、職場で支援活動を6カ月間行った場合には「奨励金」を支給。

## 雇用環境整備支援

### ● 働き方改革支援 最大40万円支給

「TOKYO働き方改革宣言」を行った企業へ、働き方・休み方の改善(働き方改革)の取組みを支援。一定の要件を満たす制度利用があった場合に助成金を支給。

### ● 働くパパママ育休取得支援

女性の就業継続や男性の育児休業取得の促進に取り組む企業を奨励。

- ①働くママコース 1年以上の育児休業取得 125万円支給
- ②働くパパコース 育児休業連続15日取得:25万円~最大300万円支給



### ● 職場環境整備の支援

女性の職域拡大に向けたハード整備や、男女ともに勤務場所や時間を固定しないまたは仕事と育児・介護等の両立ができる働きやすい職場環境づくりに係る費用の一部を助成

助成限度額  
**500万円**  
(助成率 2/3)  
①女性の活躍推進  
(例:トイレの整備・専用ロッカーの設置等)

(ア)(イ)各  
助成限度額  
**250万円**  
(助成率 1/2)  
②テレワーク活用推進  
(ア)テレワーク環境の整備  
(イ)テレワーク導入に伴う民間サテライトオフィスの利用

・その他企業による保育施設設置に関する支援事業もございます。

助成金を活用して  
働きやすい  
職場環境づくりの実現



企業内実習



情報コーナー(しごとセンター5階)



#### 合同面接会参加企業

多数の求職者にご応募いただき感謝しております。小企業にもかかわらず、多数応募して下さり感謝しております。慣れない求人はストレスがかかります。このような機会をもうけて下さることで安心して参加させていただきました。

#### 企業内実習受入れ企業

求職者との理解が深まり採用活動に有効でした。若年者を企業内実習で受け入れましたが、企業側、求職者側の相互理解が深まる機会となり、採用活動に非常に有効な手段でした。(若者正社員チャレンジ事業利用企業)

ご利用の  
企業様からの声  
user's VOICE

#### 企業向けセミナー参加企業

自社の採用活動の改善点が明確になりました。採用ノウハウに関するセミナーを受講し、自社の課題や具体的な改善策が明確になり、会社全体を巻き込んで採用活動することの大切さを学ぶことができました。

#### 東京ジョブコーチ支援利用企業

障害のある社員に手厚く支援してもらえ助かりました。障害のある社員に対する業務習得支援をお願いしたところ、作業現場の環境調整や作業手順の整理も支援してもらえ、大変助かりました。